

La seguente Politica relativa a PdG e D&I viene emessa per formalizzare i principi e le modalità che sono alla base di ogni iniziativa aziendale in materia di parità di genere, diversità ed inclusione, e per sensibilizzare tutto il personale sulla valorizzazione di tale materia, al fine di costruire un ambiente di lavoro in cui tutte le persone possano sentirsi a loro agio e contribuire alla realizzazione degli obiettivi aziendali, con le proprie caratteristiche personali.

Si premette che Meridiana Italia opera su un mercato altamente competitivo caratterizzato da una forte concorrenza e che in questo contesto si propone ai propri clienti come partner in grado di offrire prodotti pienamente rispondenti alle loro esigenze in termini di affidabilità e puntualità nei tempi di consegna.

I punti di forza di Meridiana Italia sono la permanente disponibilità a realizzare servizi che rispondano pienamente alle richieste della clientela, il personale stabile e qualificato insieme ad una esperienza organizzativa e gestionale nei rapporti con clienti privati e con enti pubblici.

L'obiettivo di Meridiana Italia è il pieno raggiungimento della soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate (dipendenti, fornitori, proprietari, collettività), in particolare attraverso la fornitura di servizi innovativi.

L'organico aziendale comprende una Direzione Aziendale nella persona dell'Amministratore Unico, affiancato da diverse direzioni funzionali alle quali è demandato il compito di definire le strategie aziendali ed a cui è affidata la gestione delle decisioni in materia di definizione della Politica Aziendale.

Tutto il personale è regolarmente assunto e retribuito ed assoggettato agli obblighi previdenziali ed assicurativi, inoltre Meridiana Italia S.r.l. è in regola con la disciplina riguardante l'assunzione obbligatoria dei disabili (Legge 68/99).

Meridiana Italia è inoltre certificata ISO 9001:2015, SA 8000, ISO 30415 e ISO 27001.

Da sempre Meridiana Italia S.r.l. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi incoraggiando una cultura inclusiva e priva di distorsioni, anche inconsci, che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere, inoltre, parte dal ridurre le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

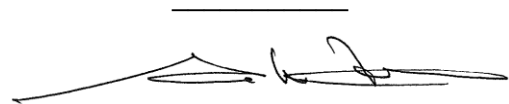
Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

Meridiana Italia S.r.l., da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese, attua una politica volta a favorire la diversità ed inclusione non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati in tali tematiche, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, Meridiana Italia S.r.l.

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere, la diversità e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere, la diversità e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media;
- rispetta tutte le leggi e le norme internazionali e nazionali applicabili per il rispetto della diversità e la promozione dell'inclusione.

Potenza, 15.03.2023



L'AMMINISTRATORE UNICO